



Città Metropolitana di Palermo

Il Segretario/Direttore Generale

Ai Sigg. Dirigenti - Datori di Lavoro
LL.SS.

e, p.c. Al Sig. Sindaco Metropolitanano

All'O.I.V.

Al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

Al Medico Competente

Ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RR.LL.SS.)

Alla Rappresentanza sindacale unitaria aziendale (R.S.U.)

LORO SEDI

OGGETTO: Circolare del 11 gennaio 2022 - prot. n. 0001278 - flessibilità smartworking a seguito dell'evoluzione dello scenario epidemiologico – Proroga misure operative.

Visto il D.L. 24 Dicembre 2021 n° 221 recante “*Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento e la diffusione dell'epidemia da COVID - 19*”, che nel perseguimento della salvaguardia della salute pubblica ed in considerazione dell'aggravamento della curva dei contagi, proroga sino al 31 Marzo 2022 lo stato di emergenza nazionale, modulando il quadro delle vigenti misure di contenimento della diffusione dell'epidemia.

Vista la circolare del 05 gennaio 2022 a firma congiunta dei Ministri per la Pubblica amministrazione, Renato Brunetta, e del Lavoro, Andrea Orlando, emanata, in considerazione dell'aumento dei contagi da covid-19, per sensibilizzare le amministrazioni pubbliche e i datori di lavoro privati a usare pienamente tutti gli schemi di lavoro agile già presenti all'interno delle rispettive regolazioni contrattuali e normative, coniugando la piena operatività dei servizi pubblici con la massima sicurezza dei lavoratori e degli utenti.

Dato atto che il predetto D.L. n° 221/2021 ha altresì prorogato fino al 31/03/2022 i termini già previsti dalle disposizioni legislative richiamate nell'allegato 2 del D.L. n° 52/2021, fra le quali le norme in materia di lavoro agile ex art. 90, commi 3 e 4 del Decreto Rilancio (D.L. n° 34/2020).

Precisato che nell'allegato A richiamato dall'art. 16 del D.L. n. 221 del 24 dicembre 2021, al punto 16, vengono riprese le disposizioni in materia di lavoro agile di cui all'articolo 90, commi 3 e 4, del decreto – legge 19 maggio 2020, n°34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020 n. 77.

Visto il D.P.C.M. del 23 Settembre 2021 “*Disposizioni in materia di modalità ordinaria per lo svolgimento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni*” all'art. 1 (*Misure in materia di pubblico impiego*) comma 1.

Vista l'Ordinanza del Ministro della Salute del 21 gennaio 2022 recante "Ulteriori misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle Regioni Abruzzo, Friuli Venezia Giulia, Piemonte, Puglia, Sardegna e Sicilia." pubblicata sulla G.U.R.I. Serie Generale n. 17 del 22-01-2022 con la quale, allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus SARS-Cov-2, nella Regione Sicilia si applicano, per un periodo di quindici giorni, salva nuova classificazione, le misure di cui alla c.d. «zona arancione», come definita dalla normativa vigente e nei termini di cui all'art. 9-bis, comma 2-bis, del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52.

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 178 del 22/10/2021, con il quale sono stati approvati il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2021/2023 ed il Regolamento sul Lavoro Agile, e relativi allegati.

Richiamata la circolare della scrivente Funzione prot. n. 0001278 del 11 gennaio u.s. relativa all'argomento di cui all'oggetto;

Per quanto sopra, si comunica che le misure indicate nella precitata circolare possono essere applicate fino al 31 marzo 2022, fatta salva ogni diversa disposizione, e si invitano i Sigg.ri Dirigenti/Datori di lavoro, a condividere la presente con tutto il personale.

Si rinnova l'invito ai Sigg. Dirigenti/Datori di lavoro, considerata l'attuale evoluzione dell'epidemia, di elevare il grado di attenzione per la massima tutela di tutti i dipendenti, per la salute pubblica e nell'interesse dell'Ente.

Il Segretario/Direttore generale

(Dott.ssa Antonina Marascia)

